



DOPLA PAP



ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI DOPLA PAP

- Tento kodex stanoví konkrétní hodnoty a zásady, k nimž se společnost DOPLA PAP a.s. hlásí po celém světě. Jednat správně v souladu s tímto Kodexem je osobní odpovědností každého zaměstnance, která nemůže být delegována na třetí osobu. Přijímáme odpovědnost za to, že budeme ve všech situacích jednat čestně.
- Podnikání společnosti DOPLA PAP, a.s. je vedeno čestně, transparentně a zodpovědně. Dodržujeme a neporušujeme zákony, kterým podléhá naše podnikání.
- Společnost usiluje o budování vztahů se svými zákazníky, dodavateli a obchodními partnery na **základě rovnosti, vzájemné výhodnosti a průhlednosti vztahů** s jednoznačným stanovením povinností a odpovědnosti jejich účastníků. Vždy tak činí v naprostém souladu se všemi zákony na ochranu hospodářské soutěže a zákony o nekalé soutěži.
- Všichni pracovníci společnosti jsou **povinni dodržovat platné zákony České republiky** a chovat se v souladu s všeobecně uznávanými morálními zásadami.
- Všichni pracovníci společnosti, obzvláště ti, kteří pracují v marketingu, prodeji a nákupu, nebo ti, kteří jsou v pravidelném styku s konkurencí, jsou povinni se seznámit se všemi příslušnými zákony na ochranu hospodářské soutěže.
- Trváme na poctivosti a vážíme si aktiv a majetku společnosti. Odsuzujeme jakoukoli formu úplatkářství a korupce. Pracovníci jsou **povinni dodržovat zásady protikorupčního chování a jednání**. Znamená to především nenabízet, neposkytovat, ani nepřijímat úplatky v žádné formě, nepřijímat od obchodních partnerů, a to i potenciálních, nepřiměřené dary s výjimkou reklamních a propagačních předmětů.
- Podporujeme různorodost a respektujeme důstojnost našich kolegů. Společnost DOPLA PAP a.s. respektuje důstojnost, soukromí a osobní práva každého zaměstnance a zavazuje se chránit svá pracoviště před diskriminací či obtěžováním. Zaměstnanci proto nesmí diskriminovat druhé na základě jejich původu, národnosti, náboženství, rasy, pohlaví, věku nebo sexuální orientace, ani se účastnit jakéhokoli druhu slovního či fyzického obtěžování založeného na jakémkoli z výše uvedených nebo obdobných důvodů. Při respektování kulturních rozdílů dodržujeme zásadu, že pracovníci by měli být zaměstnáni **na základě svých schopností**, ne na základě rasy, pohlaví, sexuální orientace, příbuzenského vztahu, osobních rysů či mínění.
- Při přijímání nových pracovníků uplatňujeme **přísně zásady rovnosti a nediskriminace** (věk, pohlaví, rasa, rodinné poměry, příbuzenské vztahy, zdravotní postižení aj.).
- **Nevyužíváme fyzických nebo psychických trestů** proti svým zaměstnancům a nebudeme vědomě spolupracovat s partnery, kteří těchto praktik využívají.
- Naším zaměstnancům nabízíme **mzdy a sociální dávky v souladu se zákony České republiky** a nevyžadujeme od nich trvání pracovního výkonu v rozporu s českou legislativou.

- **Nevyužíváme práce dětí** (tj. osob ve věku pod 15 let).
- **Dodržujeme bezpečnost práce** na základě českých právních předpisů.
- **Nevyužíváme nucené práce**
- Jsme si vědomi své zodpovědnosti za **ochranu životního prostředí** při realizaci podnikatelských aktivit. Naše zásady na ochranu životního prostředí jsou specifikovány v Environmentální politice, která je podobně jako tento kodex součástí integrovaného systému managementu (IMS).
- Zaměstnanci nahlásí jakékoli praktiky nebo jednání, které podle nich nesplňuje zásady tohoto Kodexu. Stížnosti mohou být podány důvěrně a anonymně prostřednictvím platformy NNTB (<https://www.upozorneni.nntb.cz/>), kterou společnost k těmto účelům využívá. Veškeré podněty budou řádně prošetřeny. Společnost DOPLA PAP a.s. zakazuje podnikat jakékoli kroky vůči zaměstnanci, který nahlásil událost v dobré víře, a zároveň bude chránit práva dotčené osoby.

1.12.2022

Ing. Stanislav Karas
člen představenstva

DOPLA PAP a.s.