



# DOPLA PAP



## Etický kodex společnosti DOPLA PAP, a.s.

- Podnikání společnosti **DOPLA PAP, a.s.** je vedeno čestně, transparentně a zodpovědně. Dodržujeme a neporušujeme zákony, kterým podléhá naše podnikání.
- Společnost usiluje o budování vztahů se svými zákazníky, dodavateli a obchodními partnery na **základě rovnosti, vzájemné výhodnosti a průhlednosti vztahů** s jednoznačným stanovením povinností a odpovědnosti jejich účastníků.
- Všichni pracovníci společnosti jsou **povinni dodržovat platné zákony České republiky** a chovat se v souladu s všeobecně uznávanými morálními zásadami.
- Pracovníci jsou **povinni dodržovat zásady protikorupčního chování a jednání**. Znamená to především nenabízet, neposkytovat, ani nepřijímat úplatky v žádné formě, nepřijímat od obchodních partnerů, a to i potenciálních, nepřiměřené dary s výjimkou reklamních a propagačních předmětů.
- Při respektování kulturních rozdílů dodržujeme zásadu, že pracovníci by měli být zaměstnáni **na základě svých schopností**, ne na základě rasy, pohlaví, osobních rysů či mínění.
- Při přijímání nových pracovníků uplatňujeme **přísně zásady rovnosti a nediskriminace** (věk, pohlaví, rasa, rodinné poměry, zdravotní postižení aj.).
- **Nevyužíváme fyzických nebo psychických trestů** proti svým zaměstnancům a nebudeme vědomě spolupracovat s partnery, kteří těchto praktik využívají.
- Naším zaměstnancům nabízíme **mzdy a sociální dávky v souladu se zákony České republiky** a nevyžadujeme od nich trvání pracovního výkonu v rozporu s českou legislativou.
- **Nevyužíváme práce dětí** (tj. osob ve věku pod 15 let).
- **Dodržujeme bezpečnost práce** na základě českých právních předpisů.
- Jsme si vědomi své zodpovědnosti za **ochranu životního prostředí** při realizaci podnikatelských aktivit. Naše zásady na ochranu životního prostředí jsou specifikovány v Environmentální politice, která je podobně jako tento kodex součástí integrovaného systému managementu (IMS).

1. 1. 2017

Ing. Ľubomír ŠIMKO  
generální ředitel (GŘ)